Приложение № 1
к приказу ГБУ «Дербентский государственный
историко-архитектурный и художественный
музей-заповедник» от «___» _____ 2020 №___
«О мерах по усилению антикоррупционной деятельности »

П О Л О Ж Е Н И Е

Об антикоррупционной политике ГБУ «Дербентский государственный историко-архитектурный и археологический музей-заповедник».

1.Общие положения.

1.1. Антикоррупционная политика ДМЗ разработана на основе Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ « О противодействии коррупции, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом ДМЗ и другими нормативно-правовыми документами, регулирующими права, обязанности и ответственность учреждения и его сотрудников в сфере противодействия, профилактики и борьбы с коррупцией.

1.2. Антикоррупционная политика ДМЗ исходит из принципа неприятия всех форм коррупционного поведения как противоправного деяния, порождающего угрозы для стабильного и устойчивого развития ДМЗ.

1.3. Антикоррупционная политика ДМЗ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ДМЗ.

1.4. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех сотрудников ДМЗ к обеспечению работы по противодействию коррупции.

1.5. К задачам Антикоррупционной политики относится:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы, а так же их права и обязанности по противодействию коррупции и ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

- формирование у работников, контрагентов и посетителей ДМЗ нетерпимости к коррупционному поведению.

1.6. Положение об Антикоррупционной политике является внутренним нормативно-правовым актом ДМЗ, обязательным для применения всеми его сотрудниками , в связи с чем подлежит ознакомлению всеми сотрудниками, в том числе принимаемыми на работу.

2.Используемые термины и определения.

2.1. Коррупция – это злоупотребление должностным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства.

Эти деяния относятся к коррупции также и в случаях, когда они совершенны от имени или в интересах учреждения.

2.2. Противодействие коррупции – деятельность государственных и муниципальных органов власти , институтов гражданского общества и иных организаций и граждан в пределах их полномочий, в том числе:

- по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на ненадлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

2.4 Личная заинтересованность – возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.5. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

2.6. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие)в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

3.Основные принципы антикоррупционной деятельности в ДМЗ.

3.1. **Принцип полного и безусловного соответствия деятельности ДМЗ и работы сотрудников действующему законодательству РФ**, подзаконным нормативно-правовым актам, общепризнанным принципам и нормам международного права, международным договорам РФ, а также сложившимся обычаям делового оборота.

3.2. **Принцип личного примера руководства,** занимающего ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Руководящие сотрудники должны демонстрировать подчиненным работникам личный пример ответственного поведения, оказывать необходимое содействие эффективному выполнению антикоррупционных мероприятий и обеспечивать совершенствование принимаемых мер с учетом оценки их результативности.

3.3. **Принцип вовлеченности работников-** информированность сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции**.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий по снижению вероятности вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность осуществляется с учетом возможных коррупционных рисков в ДМЗ.

3.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Антикоррупционные мероприятия должны быть просты в реализации, приносить значимый эффект и при этом не влечь за собой существенные финансовые и имущественные затраты.

4. Обязанности работников ДМЗ по предупреждению и противодействию коррупции.

4.1. Работники ДМЗ обязаны:

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДМЗ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени ДМЗ;
- сообщать руководству ДМЗ о возможности возникновения или о возникшем у работника конфликте интересов и личной заинтересованности;
- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче им документов и информации, содержащей данные о коррупционных нарушениях; не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей представителями правоохранительных органов.

4.2. Неисполнение возложенных на сотрудников обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в ДМЗ может повлечь дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством.

4.3. Руководство ДМЗ вправе включать предусмотренные настоящим Положением об Антикоррупционной политике ДМЗ права и обязанности работников в заключаемые трудовые договора и соглашения.

5. Основные направления деятельности ДМЗ по повышению эффективности противодействия коррупции.

К основным направлениям деятельности ДМЗ в этой сфере относится следующее:

5.1. Принятие мер, направленных на привлечение работников и граждан к активному участию в противодействии возможной коррупции в ДМЗ, а также направленных на формирование в ДМЗ негативного отношения к коррупционному поведению.

5.2. Совершенствование системы, структуры и кадровой деятельности ДМЗ с учетом требований к проведению антикоррупционных мероприятий.

5.3. Совершенствование порядка использования имущества ДМЗ , а также порядка его отчуждения и передача прав на его использование с целью установления барьеров и ограничений к совершению коррупционных нарушений.

5.4. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан , организаций , государственных и муниципальных органов власти и управления, а также иных лиц.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий ДМЗ.

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений**:**

- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ДМЗ;
- разработка и внедрение Положения о конфликте интересов в ДМЗ;
- разработка и принятие правил , регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

6.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя сотрудниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок его урегулирования;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам.

6.3.Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействии коррупции,

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7. Функции лица, ответственного за противодействие Коррупции в ДМЗ.

7.1. Ответственным за противодействие коррупции назначается один из сотрудников ДМЗ, который в вопросах антикоррупционной политики подчиняется директору ДМЗ.

7.2. Ответственное лицо для выполнения возложенных на него настоящим Положением задач вправе привлекать других работников ДМЗ в пределах их полномочий, должностных инструкций и пунктов трудового договора.

7.3. Обязанности ответственного должностного лица:

- разработка и представление на утверждение директору ДМЗ проектов локальных нормативно-правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ДМЗ;

- организация проведения оценки коррупционных рисков реализуемых ДМЗ проектов, сделок, контрактов, отдельных видов деятельности ДМЗ;

- организация по поручению директора ДМЗ обучающих мероприятий с сотрудниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

8. Заключительные положения.

8.1. Сотрудники ДМЗ должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящего Положения, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной , полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в ДМЗ.

8.2. За нарушение пунктов настоящего Положения об антикоррупционной политики ДМЗ работники несут ответственность согласно законодательству. При наличии установленных законом оснований, за допущенные нарушения к сотрудникам могут быть применены меры дисциплинарного воздействия (замечание, выговор или увольнение). Увольнение может быть применено, в том числе, за:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих обязанностей при наличии у него дисциплинарного взыскания;

- совершение виновных дел работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если это дает основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- однократное грубое нарушение руководящими сотрудниками своих должностных обязанностей;

- представление подложных документов и сведений при заключении трудового договора, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.

8.3. Пункты настоящего Положения могут быть изменены, дополнены или сокращены по решению директора ДМЗ с предварительным обсуждением вносимых изменений с членами Комиссии по противодействию коррупции в ДМЗ. Основанием для внесения изменений может послужить:

- изменение действующего законодательства;

- неэффективность принимаемой политики;

- выработка новых способов и средств профилактики и борьбы с коррупцией, а также иные основания.